



**CONFINDUSTRIA
VENETO EST**

Area Metropolitana
Venezia Padova Rovigo Treviso

WELFARE e NUOVI SERVIZI DELL'AREA SINDACALE

**WEBINAR
20 giugno 2024**

PREMIO DI RISULTATO

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E WELFARE

- ✓ Supporto nell'individuazione dei parametri e nella predisposizione della struttura del premio;
- ✓ Consulenza;
- ✓ Assistenza/affiancamento nella trattativa con le Organizzazioni Sindacali;
- ✓ Guida sul Premio di Risultato.



L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E WELFARE

WELFARE

- ✓ Aiuto nell'individuazione della soluzione più adatta per azienda e collaboratori;
- ✓ Predisposizione regolamento welfare;
- ✓ Convenzione con Provider TreCuori.

In collaborazione con l'Area Fisco

CHECK UP APPALTI

OBIETTIVO

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E
WELFARE

Evidenziare possibili profili di rischio e proporre possibili cautele nella gestione dei contratti di appalto.

- ✓ **Analisi delle modalità di gestione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, dei rapporti contrattuali con cui si affida il compimento di opere o servizi** (es. manutenzioni, servizio mensa, pulizie ecc);
- ✓ **Verifica di lacune o criticità di carattere contrattuale** (dovute, ad esempio, alla presenza di clausole in contrasto con la normativa vigente);
- ✓ **Suggerimento di eventuali miglioramenti.**



COME FUNZIONA

CHECK UP APPALTI

- ✓ Individuazione da parte dell'azienda dei documenti contrattuali da sottoporre a check-up;
- ✓ Analisi dei contratti e raccolta di informazioni funzionali all'analisi;
- ✓ Incontro con l'azienda per discutere ed esaminare i testi contrattuali oggetto di check-up;
- ✓ Successivamente all'incontro, verranno evidenziati gli aspetti critici della contrattualistica esaminata e forniti possibili interventi migliorativi.

In collaborazione con l'Area Diritto d'Impresa



CONFINDUSTRIA
VENETO EST

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E
WELFARE

PARITA' DI GENERE

- ✓ Consulenza nella valutazione ed implementazione degli **strumenti giuslavoristici a supporto della parità di genere** (welfare aziendale, smart working, flessibilità oraria e part-time, congedi legati ad esigenze di assistenza a familiari, banca ore solidale, ecc...);
- ✓ Affiancamento alle Società di servizi di Confindustria (Forèma, Unis&f, Punto Confindustria) nel servizio offerto per il conseguimento della **Certificazione UNI PdR 125:2022**.

Vantaggi:

- ottimizzazione del processo organizzativo e il clima aziendale;
- miglioramento della reputazione e della competitività aziendale;
- esonero dei contributi previdenziali (1% dal versamento dei complessivi contributi - limite massimo di € 50.000 annui), per l'intero periodo di validità.



CONFINDUSTRIA
VENETO EST

ALTRI PROGETTI in ambito PARITA' DI GENERE

PROGETTI DI RICERCA-INTERVENTO

- ✓ SIADOM - Social Innovation Alliance for Diversity Management and Innovation of Organization Models (Foréma);
- ✓ FEMALE SKILLS - Leva innovativa per organizzazioni e servizi territoriali (Unis&f);
- ✓ WELCOME TO STEM - Azioni positive per la parità di genere nel territorio polesano (Punto Confindustria).

All'interno di tali progetti sono proposti corsi di formazione gratuiti, gruppi di lavoro per la co-progettazione di modelli di intervento e condivisione di pratiche e storie di successo.

Progetti a valere sulla DGR 1522/2022 – FSE (Fondo sociale Europeo) + Regione Veneto – P.A.R.I. Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere.



INDAGINE RETRIBUTIVA

CARATTERISTICHE DELL'INDAGINE

- ✓ Oltre 60 profili professionali;
- ✓ Possibilità di consultare le schede;
- ✓ Report personalizzato di posizionamento.

In collaborazione con il Centro Studi



CONFINDUSTRIA
VENETO EST

INDAGINE SUL LAVORO

DATI DI RILEVAZIONE

- ✓ Politiche retributive e sistemi di incentivazione;
- ✓ Politiche di assunzione;
- ✓ Turn over;
- ✓ Orario di lavoro;
- ✓ Tasso di assenteismo.

In collaborazione con il Centro Studi

COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E WELFARE

- ✓ Consulenza per la parte normativa (L. 12 marzo 1999, n. 68, contrattazione collettiva di riferimento, prassi amministrative, ecc.);
- ✓ Supporto nella predisposizione e compilazione della documentazione;
- ✓ Assistenza nei rapporti con gli Enti pubblici interessati (Veneto Lavoro in particolare).



COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO

GLI STRUMENTI DI GESTIONE

- ✓ Assunzione di lavoratori disabili;
- ✓ Convenzioni di programma con gli Enti pubblici preposti;
- ✓ Convenzioni per esternalizzazioni di attività a cooperative sociali;
- ✓ Esonero;
- ✓ Compensazioni territoriali ed infragruppo.



INVIO DI LAVORATORI ALL'ESTERO

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E WELFARE

- ✓ Consulenza in materia di invio di personale all'estero per i profili amministrativo, contributivo, assicurativo e fiscale;
- ✓ Convenzione con ECA Italia S.r.l. per la gestione del personale all'estero, con riferimento alla legislazione dei Paesi stranieri ospitanti, UE ed extra UE.



LAVORATORI STRANIERI IN ITALIA

L'ATTIVITA' DELL'AREA
SINDACALE, LAVORO E WELFARE

- ✓ Consulenza per i profili giuslavoristici: ingresso, gestione del rapporto di lavoro, rinnovo dei permessi di soggiorno, ricongiungimento familiare, ecc.;
- ✓ Supporto e consulenza per gli adempimenti amministrativi;
- ✓ Assistenza nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni di riferimento (es. Prefettura);
- ✓ Convenzione con patronato ACLI per la gestione degli adempimenti amministrativi.



ALTRI SERVIZI

La Gazzetta Sindacale



HR ... per non HR



ATTIVITA' CARATTERIZZANTI

RELAZIONI SINDACALI

contrattazione aziendale, trasferimenti d'azienda, ammortizzatori sociali, licenziamenti collettivi.

CONSULENZA

legislazione del lavoro e contrattazione collettiva. Interpretazione delle fonti e gestione dei rapporti di lavoro dall'assunzione alla cessazione.

RAPPRESENTANZA

in comitati presso gli Enti Pubblici (Inps, ITL, Inail, Cassa Edile, Prefettura, ecc.) e nei CCNL (delegazioni datoriali metalmeccanica, legno, dirigenti, carta, calzature, edilizia, occhialeria).

